Городской Совет депутатов муниципального образования «Городской округ город Магас»

РЕШЕНИЕ

«23» августа 2018г. **№41/2-3**

«О внесении изменений в Положение о поощрении работников Городского Совета муниципального образования «Городской округ город Магас»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия от 3 июля 2010 года №31-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Ингушетия»:

1. Внести изменения в Положение о поощрении работников Городского Совета муниципального образования «Городской округ город Магас», утвержденное 10 января 2012 года, заменив слова «Глава города Магас», в соответствующих числе и падеже, словами «Председатель Городского Совета депутатов» в соответствующих числе и падеже.

2. Опубликовать настоящее Решение в средствах массовой информации: в газете «Магас», в сети «Интернет» на официальном сайте Администрации муниципального образования «Городской округ город Магас».

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

И.о. Председателя Городского Совета депутатов муниципального образования «Городской округ город Магас» _____ **А.У. Албаков**

Приложение
к решению от «23»августа 2018 г. №41/2-3

Положение о поощрении работников Городского Совета муниципального образования «Городской округ город Магас»

(с изм. от «17»августа 2018 г.)

I.Общие положения

1.1.Положение о поощрении работников Городского Совета муниципального образования «Городской округ город Магас» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия от 03.07.2010г. №31-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Ингушетия».

1.2.Премирование, выплата материальной помощи, а также единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее-материальное поощрение) работников Городского Совета МО «Городской округ город Магас» (далее - Горсовет) производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и эффективном выполнении плановых заданий, повышения качества работы, поощрения инициативы и творческого отношения к порученному делу, учитывая конкретный вклад работника в работу коллектива Горсовета, а также социальной поддержки работников.

1.3. Материальное поощрение выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с Горсоветом на момент принятия решения о его выплате.

1.4. Финансирование осуществляется за счет бюджета муниципального образования г. Магас.

I.Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников Горсовета производится с учетом личного вклада каждого работника в осуществлении основных функций Горсовета.

2.2. Премирование работников осуществляется по итогам выполнения важных и сложных заданий.

2.3. Премирование работников может быть осуществлено как всему коллективу, так и его части или отдельным сотрудникам.

2.4. Премии максимальными размерами не ограничиваются.

2.5. Премирование работников за своевременное и качественное выполнение заданий производится по результатам работы за месяц, квартал, полугодие и год в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

2.6. Основными показателями для выплаты премии являются:

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работников Горсовета;

- творческий подход работников к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Горсовета;

-результаты работы по выполнению плановых заданий;

-оперативное и качественное выполнение заданий Председателя Городского Совета депутатов;

- своевременное и качественное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

- обязательное соблюдение трудовой дисциплины;

2.7. Работники, поступившие на работу в Горсовет в течение периода, принятого в качестве расчетного для начислений премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

2.8. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного дня выплаты премии, в связи с призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работ, поступлением в учебные заведения, увольнением по сокращению численности и штата, уходом на

пенсию, предоставление отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном периоде.

2.9. Работники, допустившие нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей, наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности могут быть лишены премии полностью или частично. Полное или частичное лишение премии производится за расчетный период, котором имело место ненадлежащее исполнение должностных обязанностей или нарушение трудовой дисциплины.

2.10. Работникам могут быть выплачены премии в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами, персональными юбилейными датами, размер которых определяется распоряжением Председателя Городского Совета депутатов.

2.11. Выплата единовременных премий работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

2.12. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в средний заработок работника Горсовета, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством и учитывая при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

III.Порядок и условия выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска

3.1. Материальная помощь оказывается, как правило, при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере шести должностных окладов. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь может оказывается при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

3.2. В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены заявления работников на оказание материальной помощи при стихийном бедствии, заболевании, смерти ближайших родственников и по другим уважительным причинам, в пределах фонда оплаты труда. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается Председателем Городского Совета депутатов на основании заявления работника.