ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД МАГАС»

РЕШЕНИЕ

«24» сентября 2024 г. **№19/2-5**

О дополнительной плате муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Городской округ город Магас», а также работникам, занимающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

В соответствии со статьями 60.2, 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом Российской Федерации от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом МО «Городской округ город Магас», Городской Совет депутатов муниципального образования «Городской округ город Магас»

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о дополнительной плате муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Городской округ город Магас», а также работникам, занимающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника *(приложение)*.

2. Опубликовать настоящее Решение на официальном сайте муниципального образования «Городской округ город Магас».

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Председатель Городского Совета муниципального образования «Городской округ город Магас»
Х-Б.З.Дарсигов

Глава города Магас
З.С. Орцханов

Приложение
к Решению Городского Совета
муниципального образования
«Городской округ город Магас»
от «24» сентября 2024г. №19/2-5

Положение

О дополнительной плате муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Городской округ город Магас», а также работникам, занимающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительной плате муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Городской округ город Магас», а также работникам, занимающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (далее - Положение) регулирует порядок и условия выплаты дополнительной платы за работу, выполняемую в порядке совмещения должностей, выполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего органов и работника технического обслуживания местного самоуправления МО «Городской округ город Магас» (далее по тексту - работника), разработанное в соответствии со статьями 60.2, 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК Российской Федерации), федеральными законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1.2.1. Совмещение должностей - выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по вакантной должности без освобождения от основной работы в одно и то же рабочее время.

1.2.2. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы - замена работника, отсутствующего в связи с болезнью, пребыванием в отпуске, командировке и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место.

2. Порядок и условия оплаты труда при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

2.1. С письменного согласия работника ему за дополнительную плату (далее - доплата) может быть поручено совмещение должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника при обязательном

одновременном выполнении работником своих должностных обязанностей в полном объеме.

2.2. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

2.3. Доплата осуществляется в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

2.4. Доплата устанавливается в размере до 100% от должностного оклада отсутствующего работника, установленного работнику по основной должности на дату начала совмещения должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты от содержания и (или) объема дополнительной работы, выполнение которой поручено работнику и устанавливается по соглашению сторон трудового договора. Размер доплаты оформляется распоряжением (приказом) работодателя с указанием совмещаемой должности или должности временно отсутствующего работника, исполнение обязанностей по которой возлагается на работника, объема и (или) содержания дополнительной работы, размера доплаты и срока, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу.

2.5. Работникам, проработавшим неполный месяц, доплата за совмещение должностей начисляется в установленном размере пропорционально отработанному времени.