РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ЭКСПЕРТНО-СОВЕЩАТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ СОВЕТ СОДЕЙСТВИЯ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕРОПРИЯТИЙ, НАЦЕЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ**

Братиславская ул., 15, корп. 1
Москва, 109451
тел: (495) 790-11-36
e-mail: vnk@vnk-sovet.ru

12.05.2025 №79-39/45-0625

Высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации

Главам администраций муниципальных образований

Руководителям органов местного самоуправления

Руководителям предприятий и компаний

О содействии достижению технологического суверенитета и усилению кадрового состава реального сектора экономики в 2025 году

Обеспечение технологического суверенитета, поддержка предпринимательских инициатив, дальнейшее успешное развитие экономики России предполагают консолидацию усилий органов власти, руководителей предприятий и корпораций, представителей экспертного сообщества, научных и образовательных центров, всех заинтересованных организаций и структур общества.

Достижение целей технологического лидерства предполагает усиление кадрового состава реального сектора экономики. Кадровый дефицит высококвалифицированных сотрудников всегда негативно сказывается на темпах развития предприятий и компаний. Одним из путей преодоления дефицита компетентных специалистов может служить обучение без отрыва от производства (информация в Приложении).

На основании вышеизложенного просим оказать информационную поддержку и довести информацию (Приложение) до сведения руководителей предприятий и компаний посредством электронного документооборота /электронной почты.

Приложение на 1 листе в 1 экз.

И.о. руководителя М. В. Шаповалов

Исп.: Тараканова Т. В.
Тел: (495) 790-11-36 (доб. 1184)

Приложение
к письму от 12.05.2025 №79-39/45-0625

Информация
для глав администраций муниципальных образований,
директоров предприятий и компаний

Успешное развитие предприятия предполагает наличие профессиональных кадров, способных эффективно использовать новые возможности технологий. Наличие дефицита в ответственных и высококвалифицированных кадрах может негативно сказывается на темпах развития компаний. Одним из выходов из ситуации может служить развитие системы профессионального роста без отрыва от производства.

2025 год для работодателей уникален своими возможностями по развитию профессиональных компетенций и мастерства своих сотрудников:

- без отрыва от профессиональной деятельности (без отрыва от производства);
- на базе материалов ведущих практиков и экспертов России

по самым востребованным направлениям 2025 года:

- юриспруденция: правоприменительная практика и юридическое сопровождение бизнеса;
- бухгалтерский учет и финансовый менеджмент в работе главного бухгалтера;
- стратегическое управление компанией и менеджмент развития организации в работе заместителя руководителя;
- управление эффективностью бизнеса и маркетинг (управление продажами современными инструментами);
- менеджмент выполнения государственного контракта: правовое регулирование и управление рисками при исполнении государственного заказа;
- организация антитеррористической защищенности объектов

и целому ряду других направлений, востребованных сообществом бизнеса и предпринимательства.

Информация о возможности развития профессиональных компетенций и мастерства на базе опыта ведущих практиков и экспертов России будет оперативно публиковаться на интернет-ресурсе https://**ПроектыРоссии.РФ** в разделе «Профессионализм».

Глав администраций муниципальных образований просим оказать информационную поддержку и довести данную информацию до сведения директоров ведущих предприятий и компаний посредством электронного документооборота/электронной почты.

Работодателей, директоров предприятий, руководителей компаний в интересах развития кадрового потенциала своей организации просим рассмотреть возможность довести данную информацию до своих сотрудников.