Республика Ингушетия
Администрация муниципального образования «Городской округ город Магас»

Проспект ИдрисаЗязикова, 2,
город Магас, 386001,
тел.: +7 (8734) 55-12-33, факс: 55-12-33
e-mail: magas@ingushetia.ru

ГIалгIай Республика
«Магас пхьепхьен округ» яхачамуниципальни округа Администраци

ЗаьзикнаькъанИдриса цIерагIа
проспект, 2, Магас пхье
тел.: +7 (8734) 55-12-33, факс: 55-12-33
e-mail: magas@ingushetia.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» октября 2018 г. № 240

г. Магас

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального образования «Городской округ город Магас»

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Администрация МО «Городской округ город Магас»

постановляет:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы Администрации МО «Городской округ город Магас», в связи с утратой доверия (согласно приложению).
2. Общему отделу ознакомить муниципальных служащих с настоящим постановлением.
3. Пресс-службе опубликовать настоящее постановление на сайте Администрации МО «Городской округ город Магас» (https://www.adm-magas.ru).
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации МО «Городской округ город Магас» Евлоева Б.Н.

Глава города Магас **Б.Б. Цечоев**

Приложение
к постановлению Администрации
МО «Городской округ город Магас»
от «25» сентября 2018г. №940

Порядок
увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального образования «Городской округ город Магас»

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального образования «Городской округ город Магас» (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьями 27, 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и определяет порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального образования «Городской округ город Магас»
2. Лицо, замещающее должность муниципальной службы администрации муниципального образования «Городской округ город Магас» (далее соответственно – муниципальный служащий, администрация) подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в следующих случаях:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Решение об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия принимается Главой муниципального образования «Городской округ город Магас» на основании:

1) результатов проверки, проведенной лицом, ответственным за кадровую работу в администрации муниципального образования «Городской округ город Магас», либо ответственным по коррупционным и иным правонарушениям;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если информация о результатах проверки направлялась в комиссию;

3) иных материалов.

4. При решении вопроса об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Решение об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего применяется в срок, не превышающий одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, периода неисполнения должностных обязанностей муниципальным служащим по иным уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки и рассмотрения результатов данной проверки комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации и совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего Главой муниципального образования «Городской округ город Магас» истребуется письменное объяснение (объяснительная записка). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего указываются вид совершенного им коррупционного

правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены. В качестве оснований увольнения указываются статьи Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральные законы от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иные нормативные правовые акты.

8. Копия распоряжения об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия вручается ему под роспись в день прекращения трудового договора, либо в день издания соответствующего распоряжения (приказа). В случае, когда распоряжение о прекращении трудового договора в связи с утратой доверия невозможно довести до сведения муниципального служащего или муниципальный служащий отказывается ознакомиться с ним под роспись, на распоряжении производится соответствующая запись и составляется соответствующий акт об отказе ознакомления с распоряжением.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать распоряжение об его увольнении в установленном законом порядке.