Республика Ингушетия
Администрация муниципального образования «Городской округ город Магас»

Проспект Идриса Зязикова, 2,
город Магас, 386001,
тел.: +7 (8734) 22-12-33, факс: 55-12-33
e-mail: magas@ingushetia.ru

ГIалгIай Республика
«Магас пхьа пхьен округ» йхача муниципальни округа Администрации

Зязикаллан Идриса цIеран
проспект, 2, Магас пхьа
тел.: +7 (8734) 22-12-33, факс: 55-12-33
e-mail: magas@ingushetia.ru

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«13» сентября 2018 г. № 232

г.Магас

О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Магас» Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Городской округ город Магас» от 31.01.2018г. №26

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Ингушетия от 06.06.2018г. №102 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Ингушетия» администрация муниципального образования «Городской округ город Магас»

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в Постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Магас» Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Городской округ город Магас» от 31.01.2018г. №26:

1.1. Приложение 2 изложить в новой редакции (*Приложение 1*).

2. Приложение №2 к Постановлению администрации муниципального образования «Городской округ город Магас» утвержденное Главой города Магас от 31 января 2018 г. №26 считать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ город Магас».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава города Магас **Б.Б. Цечоев**

Приложение
к Постановлению Администрации
МО «Городской округ город Магас»
№ 132 от 13 сентября 2018

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр физической культуры, спорта и туризма г.Магас»

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, государственных гарантий по оплате труда, Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта (далее-работников), включает размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам по ПКГ, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Форма оплаты труда, установление надбавок и доплат работникам регулируется непосредственно учреждением, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Ингушетия и настоящим Положением

II. Порядок и условия оплаты труда.

Основные условия оплаты труда

4. Система оплаты труда работников включает в себя размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера

д) перечня видов выплат стимулирующего характера

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

7. Фонд оплаты труда государственных учреждений физической культуры и спорта формируется из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, на оплату труда предусмотренных в бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8. Должностные размеры окладов работников устанавливаются настоящим Положением по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

III. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников учреждений.

9. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровня	Должностной оклад, в руб.
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; оператор котельной; электрик; сторож (вахтер); разнорабочий; уборщик служебных помещений; уборщик территорий.	5170
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	5225

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" - до 1.

Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; буфетчик.	5395
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5540

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" - до 1.

10. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта

Профессиональная квалификационная группа
«работников физической культуры и спорта
первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен;	5170

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей работников «Физической культуре и спорта первого второго уровня» - до 1.

Профессиональная квалификационная группа
«работников физической культуре и спорту второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Специалисты 2 категории: спортсмен-инструктор; инструктор по физической культуре, заведующий спортивными сооружениями, массажист;	5545
2 квалификационный уровень	Специалисты 1 категории: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер, тренер по спортивной подготовке.	6320
3 квалификационный уровень	Старший спортсмен-инструктор; инструктор по технике безопасности;	7000
4 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер; главный тренер;	7250

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей работников физической культуре и спорта второго уровня - до 1.

11. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям служащих.

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	лежурный; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; пресс-секретарь; секретарь-машинистка; статистик	5395
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5670

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" - до 1.

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; секретарь руководителя; техник; техник-программист;, инженер по электронному оборудованию; инженер-программист;; инженер по обслуживанию лифтов;	5805
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование.	5900
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой;	5975
3 квалификационный уровень	Механик;	6100

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" - до 1.

Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; специалист по развитию туризма, менеджер по рекламе; экскурсовод	6345

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" - до 1.

Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях

1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела;	7000
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" - до 1.

12. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских работников.

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу;	11000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 0,7.

13. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям педагогических работников физической культуры и спорта.

Профессиональная квалификационная группа «должностей педагогических работников физической культуры и спорта»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог; воспитатель;	6360

Размер повышающего коэффициента должностей педагогических работников

физической культуры и спорта - до 1.

Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующих случаях:

а) при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа;

б) при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа, при котором создана аттестационная комиссия;

в) при присвоении звания - с даты, вступления в силу решения о присуждении (звания) "заслуженный тренер", "заслуженный работник физической культуры и спорта", "почетный работник физической культуры и спорта".

IV. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов.

14. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

а) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах формируемого фонда оплаты труда, с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, в разрезе категорий работников.

Применение повышающих коэффициентов к окладу ПКГ по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

б) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет работникам, за исключением работников отнесенных к профессии рабочих устанавливается в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях системы физической культуры и спорта.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы от 15 до 20 лет -0,25;
- при стаже работы свыше 20 лет - 0,30;

Установление повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы в учреждениях физической культуры и спорта производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником

необходимого документа, подтверждающего отработанный период. Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

в) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работающим в сфере физической культуры и спорта устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу работающим в сфере физической культуры и спорта за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

г) повышающий коэффициент к окладу за звание: "заслуженный тренер", "заслуженный работник физической культуры и спорта", "почетный работник физической культуры и спорта".

Работникам, которым присвоено звание может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

- за звание "почетный работник физической культуры и спорта"- 0,15;
- за звание "заслуженный тренер" - 0,20;
- за звание "заслуженный работник физической культуры и спорта" - 0,20;

В случае если работник замещающий должность основного персонала имеет два и более почетных звания, надбавка устанавливается за одно, из имеющихся званий по выбору работника.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

V. Выплаты компенсационного характера.

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу).

Работникам могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

Повышение оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий

труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 г. № 579.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами. Применение повышающего коэффициента к окладу за работу с вредными и опасными условиями труда не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

б) доплата за совмещение профессий (должностей).

Увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который он устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

в) повышенная оплата за сверхурочную работу.

Оплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

г) доплата за работу в ночное время.

Доплата производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов предшествующего дня до 06.00 часов следующего дня. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в пределах фонда оплаты труда.

Оплата производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

17. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VI. Выплаты стимулирующего характера.

18. К выплатам стимулирующего характера относятся:

а) выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслуги лет;

в) премии по итогам работы;

г) материальная помощь;

19. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности и носят постоянный или временный характер.

20. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения.

21. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

22. При премировании учитываются:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

VII. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

23. Оплата труда (заработная плата) руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим Положением.

Должностной оклад руководителя определяется от 1 до 2,5 кратного размера среднего оклада работников учреждения (без учета окладов заместителей и главного бухгалтера).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений физической культуры и спорта, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений, (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рекомендуется установить в пределах кратности до 3 средней заработной платы работников учреждения.

Коэффициент кратности определяется приказом Министра по физической культуре и спорту Республики Ингушетия.

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем государственного учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной в соответствии с частью 3 статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада и заработной платы руководителя учреждения.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

Если руководитель (заместитель, главный бухгалтер) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера осуществляется отдельно по каждой должности. Если руководитель, заместитель, главный бухгалтер совмещает должности (профессии), то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству – только зарплата по основной должности.

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и компенсации, премии и другие выплаты). При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

Среднемесячная заработная плата сотрудников определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты по списочному составу (без учета

руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность сотрудников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

VIII. Основные подходы к формированию фонда заработной платы учреждений.

24. Годовой фонд оплаты труда работников формируется из:

- объема средств, необходимых для оплаты тренерам, по сформированным тарификационным спискам на начало года;
- объема средств, для оплаты работникам, за исключением тренеров, в размере 12 окладов (далее - окладной фонд), выплат компенсационного характера в размере 76% и выплат стимулирующего характера в размере 40% от окладного фонда;

25. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 24 настоящего раздела.

26. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) окладов;

б) изменения штатов (штатных расписаний);

в) существенных изменений условий труда.

IX. Другие вопросы оплаты труда.

27. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. В случае отсутствия должности в Едином тарифно-квалификационном справочнике руководитель Учреждения имеет право отнести должность к той или иной категории должностей.

28. Норма рабочего времени работников устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени тренерам (старшим тренерам) устанавливается в объеме не более 36 часов в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников следует определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) необходимо сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

29. Месячная заработная плата тренеров исчисляется исходя из количества занимающихся спортсменов по установленным нормативам в соответствии с приложениями N1 и 2 к настоящему Положению.

30. При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению N 3 к настоящему Положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

31. Присвоение тренерам, инструкторам - методистам спортивных школ квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам работы.

Приложение N 1
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений по физической
культуры и спорта Республики Ингушетия

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ (В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА)

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно - оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	9	8	7
	Свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	Персональный оклад		

Примечание: Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение N2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений физической
культуры и спорта Республики Ингушетия

НОРМАТИВЫ ПО НАПОЛНЯЕМОСТИ УЧЕБНЫХ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ

	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно - оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавлива	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18

	пятый год	ются	16	20
Спортивного	до года	учреждением	14	24
совершенствования	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Приложение N 3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных учреждений физической
культуры и спорта Республики Ингушетия

ПОВЫШЕННЫЙ НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от оклада тренера за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от оклада работникам	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. - Олимпийские игры - Чемпионаты мира	1 1	до 200	10	7

1.2. - Олимпийские игры - Чемпионат мира - Чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы	2 – 6 2 – 3 1 – 3 1 – 3 1	до 150	10	5
1.3. - Чемпионат мира - Чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы - Чемпионат России - Кубок России	4 – 6 4 – 6 4 – 6 2 – 3 1 – 3 1	до 120	10	5
1.4. - Олимпийские игры - Чемпионат мира - Чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы - Первенство мира, - Первенство Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	Участие Участие Участие Участие 4 – 6 4 – 6 1 – 3 1	до 100	8	3
1.5. - Чемпионат России - Первенство России	4 – 6 1 – 3 1	до 80	8	3

(молодежь, юниоры) - Первенство России (старшие юноши) - Первенства мира - Первенство Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 – 6 4 – 6 2 – 3			
1.6. - Финал Спартакиады молодежи - Финал Спартакиады учащихся -Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3 1 1	до 75	8	3
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры) - Первенство России (старшие юноши) - Финал Спартакиады молодежи - Финал Спартакиады учащихся всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6 2 – 3 4 – 6 2 – 3	до 60	5	2
1.8. - Первенство России (старшие юноши)	4 – 6 4 – 6	до 50	5	

- Финал Спартакиады учащихся всероссийских соревнований среди спортивных школ				
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план в составе сборной команды субъекта Российской Федерации)	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты субъекта Российской Федерации <*>	1	до 20	3	
2. В командных игровых видах спорта				
2.1. - Олимпийские игры - Чемпионат мира - Чемпионат Европы	1 1 1	до 200	15	7
2.2. - Олимпийские игры - Чемпионат мира - Чемпионат Европы	2 – 6 2 – 3 2 – 3	до 150	10	5
2.3. Официальные		до 120	10	5

международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3			
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на Чемпионате Росси - на Первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, - в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1 – 3 1 – 2 1 1	до 75	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на Чемпионате Росси - на Первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, - в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнованиях среди спортивных школ - на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации <**>	4 – 6 3 – 4 2 – 3 2 – 3 1 - 2	до 50	5	

2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		до 100 до 75 до 50	8 8 5	5 3 1
- основной состав сборной				
- молодежный состав сборной				
- юношеский состав сборной				

<*> Перечень видов спорта, результаты в которых зачитываются для установления надбавок (бокс, дзюдо, вольная борьба, греко-римская борьба, тяжелая атлетика, тхэквондо, кик-боксинг, самбо, карате)<**> Командные игровые виды спорта".